

Compte rendu réunion cad'EAU du Lundi 3 Janvier. LORGUES salle « lou cantoun des ancians »

Présents :

Gérard Toussan, Francois Dehlinger, Jean Claude Schaechter, Bernard Almela , Sophie Schonert, Marc Soriano, Alain BERSON et sa femme

Ordre du jour :

- 1- Le point sur les réunions du conseil d'exploitation et de la CCSPL
- 2- CR de la réunion du conseil d'exploitation du 26/11
- 3- CR de l'entrevue avec MM Roger et Carrière du 3/12
- 4- Programmation et préparation de l'AG ordinaire
- 5- Organisation d'évènements en 2022
- 6- Finances
- 7- Questions diverses
- 8- Prochaines réunions

18h40 : Ouverture de la réunion G Toussan.

Introduction :

Difficultés de l'association en cette période de crise sanitaire , ravi toutefois de l'attribution de la salle (tous les derniers lundis du mois) et de la possibilité de se revoir en présentiel

Une question se pose toutefois comment dynamiser notre Asso ?

A ce jour nous ne sommes pas parvenus à avoir un représentant par commune , et là ou nous en avons parfois pas de nouvelle...

Stratégie à réfléchir pour perdurer et être efficace. Jean Claude pense qu'il faut communiquer, rendre compte de nos actions et informations auprès du public...

1- Le point sur les réunions du conseil d'exploitation et de la CCSPL

Cad'EAU participe au conseil d'exploitation de l'eau de DPVA et à la CCSPL

La plupart des points des dossiers qui arrivent à notre connaissance ont été traités en amont à DPVA dans différentes commissions

Aussi la méthode employée par DPVA est de traiter le dossier de l'eau à la va vite 15mn (toujours dans l'urgence pour présentation des décisions au conseil communautaire)

Les réunions se succèdent en continuité et nous avons la désagréable impression d'être peu utiles et de perdre notre temps

Après discussion nous pensons que malgré cela il faut continuer à être présents (pour faire valoir notre expertise, pour essayer d'infléchir la méthodologie utilisée par DPVA et être force de contrôle et de proposition .

Nous déplorons toujours ,la non mise à disposition des documents de travail bien en amont (se rapprocher des Maires qui se plaignent aussi)ainsi que l'inexistence de procès-verbal de réunion (simplement un relevé de décision)

L'objet de ces réunions était donc la validation des RPQS. A cette heure encore les RPQS restent municipaux . DPVA devrait en 2022 produire les RPQS

Gérard au nom de cad'Eau prépare un courrier pour rappeler notre besoin de réception des documents de travail en amont et de la nécessité d'un PV ou compte rendu exhaustif

2-Conseil d'exploitation du 26/11

François a pu récupérer en forçant discrètement les portes de certaines réunions les documents budgétaires de la Commission C7

Les points traités

Budget

Recrutement des personnels

Conventions avec les communes

Trois communes qui étaient en régie publique intègrent la régie de DPVA en 2022

LORGUES-LES ARCS-VIDAUBAN

Trans en Provence continue en DSP mais abonde comme toutes les communes un fonds de solidarité

Fonds crée car les communes qui ont fait de l'entretien des canalisations ,des travaux etc. ne veulent pas payer pour les autres...

Il y a encore des containers (procédure comptable pour que les communes gèrent le prix de leur eau) Ce qui va a l'encontre de la mutualisation et du principe d'une régie ...

Il n'y a donc à ce jour pas de prix de l'eau commun pour les usagers des différentes communes ayant rejoint la régie communautaire DPVA

François est intervenu afin de contrer Roger qui souhaite indexer l'eau ce qui ne doit pas être le cas dans une régie....

D'autre part il a soulevé le problème des impayés

Recrutement des personnels : La régie publique de l'eau de DPVA a recruté ou recrute 16 équivalents temps plein

La mairesse des Arcs avait il y a quelques mois dénoncés les embauches qui laissaient aux communes les employés à temps partiels sur le service des Eaux

DPVA a lancé via la RH l'embauche de personnes (Réseaux ? qualifications ???)

François énonce à titre indicatif les axes du recrutement

4 pôles créés SUD-Centre-Nord qui seront des pôles administratifs et financiers , qui sont présentés comme des pôles de proximité . Pôles des métiers de l'eau...8 experts recrutés

Rôles :Etudes et investissement

-Spécialiste Hydrologie

- Chargé de projets
- dessinateur projeteur
- autres....

Discussion :

Membres de cad'EAU frustrés par le fonctionnement

Deux options Soit on cherche à contraindre par nos actions DPVA (pour François pas sûr que cela soit positif)

Pour Jean Claude il faut communiquer

Faire un bilan de ce qui se passe ,de ce que l'on fait , analyse faite par cad'EAU en direction du public ,dénonçant les dysfonctionnements

Nous aurons aussi des axes de travail sur la qualité de l'eau , les tarifs

Pour pouvoir aller de l'avant nous devons essayer de trouver des compétences

supplémentaires pour nous aider à analyser les documents administratifs souvent complexes mais toujours porteurs d'une stratégie souvent dissimulée ...

3-CR de l'entrevue avec MM Roger et Carrière du 3/12

L'entrevue n'a pas eu lieu à ce jour . Cad'EAU souhaitant la présence des deux interlocuteurs...

4- Programmation et préparation de l'AG ordinaire

En raison de la crise sanitaire actuelle ,il convient de différer l'AG. qui sera programmée ultérieurement au printemps ???

5- Organisation d'évènements en 2022

En raison de la crise sanitaire actuelle , nous réfléchissons ultérieurement , mais nous souhaitons pouvoir étoffer en nombre de personnes notre association et donner de la convivialité pour mieux travailler ensemble.

6- Finances

Le trésorier Jean Bernard Almela récupère avec Brio les cotisations 2022 des 7 autres participants (cotisation toujours à 10 euros)

7- Pas de question diverse

8-Prochaine réunion fixée

Le lundi 31 Janvier à 18h30

à LORGUES

salle « lou cantoun des ancians »